

重庆市储备粮管理有限公司 企业管理改革询服务项目 询价函

各潜在报价人：

市储备粮公司计划开展企业管理改革，拟委托专业管理咨询机构提供伴随式改革咨询服务，现对委托咨询服务进行公开询价。具体内容如下：

一、项目名称

重庆市储备粮管理有限公司管理体系改革咨询服务项目。

二、管理体系改革服务需求

（一）业务体系构建。

基于储备粮行业政策导向、巡视巡查相应要求及企业自身发展需要，全面推进政策性业务和经营性业务“两分离”，资产、人员、财务、账务“四分开”，全面重构业务体系。

1. 明确公司发展愿景、发展定位；
2. 基于“两分离”要求，全面理清政策性储备业务和经营性业务的边界，明确各自发展策略；
3. 明确公司未来几年的发展目标。

（二）优化库点布局。

基于各区县未来市场发展及各子公司发展潜力，合理

规划库点布局，科学推进子公司整合重组。

（三）明晰集团管控。

基于“四分开”要求，科学设计集团管控模式，明确本部及各子公司的职能边界和管理边界，构建清晰的管控界面。

（四）优化组织结构。

聚焦主责主业，建立与业务体系、管控体系相适应的组织架构，做强总部、做精子公司，明确各部门岗位设置，制定岗位任职要求。

（五）塑造高素质团队。

拓宽人才晋升通道，建立中层管理人员“能上能下”机制；建立员工晋升多轨制体系，构建员工“纵向晋升，横向流动”的职业发展动态管理机制。按照效率变革的要求优化人员结构，制定企业分类人才队伍建设的整体规划和实施路径，员工“进出”通道明确。

（六）建立完善薪酬管理体系。

引入宽带薪酬，避免绝对的“等级薪酬”，解决员工因岗位调动薪酬变更问题。

（七）建立健全绩效考核体系。

优化完善绩效考核结果与绩效工资分配、薪酬档次调整、岗位调整、培训应用、年度评优之间的联系。

（八）建立子公司负责人薪酬与经营绩效考核体系。

优化完善所属企业负责人薪酬及经营业绩考核管理，调

整薪酬结构，真正实现所属企业负责人能上能下、薪酬能增能减。

（九）企业文化建设。

围绕粮食安全、中国粮食储备传统文化、国有企业特点、公益性企业的特点，打造市储备粮公司的企业文化内涵，提供培养企业文化的方式方法，以及宣传手段等。

（十）完善企业“十四五”发展规划。

根据管理体系改革提出的变革事项，帮助市储备粮公司修改“十四五”发展规划，完善顶层设计，适应公司新的发展需要。

（十一）交付成果。

序号	工作内容	交付成果
1	业务体系	《业务体系构建方案》
2	库点布局	《所属企业整合重组建议方案》
3	集团管控	《集团管控建议方案》
4	组织结构	《本部组织结构建议方案》 《本部岗位设置及人员编制建议方案》 《所属企业组织结构及人员编制指导意见》
5	高素质团队	《员工管理办法》 《本部及所属企业人员分流方案》 《公司中层管理人员退出机制》 《三类人才队伍建设的整体规划和实施路径》
6	薪酬管理	《本部岗位价值矩阵表》

		《本部员工薪酬管理办法》
7	绩效考核	《本部组织绩效考核指标库》 《2022年组织绩效考核指标》 《本部员工绩效考核办法》
8	子公司负责 薪酬与经营 绩效考核	《所属企业负责人薪酬与经营业绩考核管理办法》 《所属企业负责人经营业绩考核指标(含年度及任期责任书考核指标优化)》
9	企业文化	《重庆市储备粮管理有限公司企业文化手册》 《重庆市储备粮管理有限公司企业文化实施方案》
10	发展规划修 订	《重庆市储备粮管理有限公司“十四五”发展规划(修订稿)》

三、业绩要求

报价单位在 2019 年 1 月 1 日起至报价截止日止，报价单位至少具有 1 个上述服务内容同类型相关咨询项目经验。

四、报价内容

根据我司提供的相关资料，报价单位对重庆市储备粮管理有限公司企业管理改革咨询服务项目进行自主报价，包括但不限于收集资料、现场踏勘、走访调研、体系建设、方案编制、审核修改等费用。

五、服务时限要求

咨询服务成果交付时间：2022 年 9 月 30 日以前。

六、合同计价方式

本次咨询服务工作以总价包干计价。

七、报价说明

1. 贵司综合评估后进行自主报价。
2. 以“元”为单位进行报价，保留两位小数，报价有效期30天。
3. 本次报价仅作为我司下一步组织比选或招标的限价参考数据。
4. 贵司按我司提供的报价格式报价。

八、报价函的提交要求

1. 截止时间：2022年6月2日下午17:30前。
2. 报价方式：因疫情原因，仅限邮寄或快递方式。
3. 地址及联系人：重庆市两江新区黄山大道中段68号高科山顶总部基地23栋重庆市储备粮管理有限公司508室；祁女士（13883975736）。
4. 报价单位需提供营业执照、业绩证明文件等复印件（须加盖公章）。

九、特别说明

改革咨询工作须提供不少于1年的伴随式服务，伴随式服务费用含在报价中。

十、附件

报价函格式

询价单位：重庆市储备粮管理有限公司（盖章）

2022年5月31日

联系人：祁女士（13883975736）

XXXXXX 公司
企业管理改革询服务项目
报价函

致：重庆市储备粮管理有限公司：

贵司公开询价函已获悉，经我司综合考虑，现对重庆市储备粮管理有限公司企业管理改革询服务项目进行报价。

一、项目名称

重庆市储备粮管理有限公司企业管理改革询服务项目。

二、报价方式及内容

（一）报价方式

总价报价。

（二）报价金额

总价为：_____ 元，大写：_____。

（三）报价内容

根据贵司提供的相关资料，我司对重庆市储备粮管理有限公司企业管理改革询服务项目进行自主报价，包括但不限于收集资料、现场踏勘、走访调研、体系建设、方案编制、审核修改等一切费用。

三、服务内容：

（一）业务体系构建。

基于储备粮行业政策导向、巡视巡查相应要求及企业自身发展需要，全面推进政策性业务和经营性业务“两分

离”，资产、人员、财务、账务“四分开”，全面重构业务体系。

1. 明确公司发展愿景、发展定位；

2. 基于“两分离”要求，全面理清政策性储备业务和经营性业务的边界，明确各自发展策略；

3. 明确公司未来几年的发展目标。

（二）优化库点布局。

基于各区县未来市场发展及各子公司发展潜力，合理规划库点布局，科学推进子公司整合重组。

（三）明晰集团管控。

基于“四分开”要求，科学设计集团管控模式，明确本部及各子公司的职能边界和管理边界，构建清晰的管控界面。

（四）优化组织结构。

聚焦主责主业，建立与业务体系、管控体系相适应的组织架构，做强总部、做精子公司，明确各部门岗位设置，制定岗位任职要求。

（五）塑造高素质团队。

拓宽人才晋升通道，建立员工晋升多轨制体系。明确员工分流路径，按照效率变革的要求优化人员结构。

（六）建立完善薪酬管理体系。

引入宽带薪酬，避免绝对的“等级薪酬”，解决员工因岗位调动薪酬变更问题。

(七) 建立健全绩效考核体系。

优化完善绩效考核结果与绩效工资分配、薪酬档次调整、岗位调整、培训应用、年度评优之间的联系。

(八) 建立子公司负责人薪酬与经营绩效考核体系。

优化完善所属企业负责人薪酬及经营业绩考核管理，调整薪酬结构，真正实现所属企业负责人能上能下、薪酬能增能减。

(九) 企业文化建设。

围绕粮食安全、中国粮食储备传统文化、国有企业特点、公益性企业的特点，打造市储备粮公司的企业文化内涵，提供培养企业文化的方式方法，以及宣传手段等。

(十) 完善企业“十四五”发展规划。

根据管理体系改革提出的变革事项，帮助市储备粮公司修改“十四五”发展规划，完善顶层设计，适应公司新的发展需要。

(十一) 交付成果。

序号	工作内容	交付成果
1	业务体系	《业务体系构建方案》
2	库点布局	《所属企业整合重组建议方案》

3	集团 管控	《集团管控建议方案》
4	组织 结构	《本部组织结构建议方案》 《本部岗位设置及人员编制建议方案》 《所属企业组织结构及人员编制指导意见》
5	高素 质团队	《员工管理办法》 《本部及所属企业人员分流方案》
6	薪酬 管理	《本部岗位价值矩阵表》 《本部员工薪酬管理办法》
7	绩效 考核	《本部组织绩效考核指标库》 《2022年组织绩效考核指标》 《本部员工绩效考核办法》
8	子公 司负责薪 酬与经营 绩效考核	《所属企业负责人薪酬与经营业绩考核管理办 法》 《所属企业负责人经营业绩考核指标（含年度及 任期责任书考核指标优化）》
9	企业 文化	《重庆市储备粮管理有限公司企业文化手册》 《重庆市储备粮管理有限公司企业文化实施方 案》
10	发展 规划修订	《重庆市储备粮管理有限公司“十四五”发展规 划（修订稿）》

四、服务时限承诺：

咨询服务成果交付时间：2022年9月30日以前。

五、合同计价方式

本次咨询服务工作以总价包干计价。

六、报价说明：

1. 我司综合评估后进行自主报价。
2. 我司以“元”为单位进行报价，保留两位小数，报价有效期 30 天。
3. 改革咨询工作提供不少于 1 年的伴随式服务，伴随式服务费用含在报价中。

七、附件

1. 营业执照复印件。
2. 业绩证明文件复印件。

XXXXXXXXXX公司（盖章）

年 月 日

联系人：

电话：

